

大手取引先のグリーン調達対応と、自社の環境経営システム構築のために

菱和鋼業株式会社（東京都大田区 新本 雄二社長、従業員52名）は、昭和23年 創業以来、熱延、冷延、及び表面処理鋼板の加工及び販売を主業務とし事業を拡大してきた。

2004年9月、新本社長は同業者組合の数社と一緒に、環境ISO-14001の認証取得を計画していた。そこへ、弊社社長の鈴木が訪問した。そして、自社のレベルに合わせて無理なく、環境経営システムの構築ができる「エコステージ」の存在を知った。

新本社長に迷いは無かった。翌日、弊社の鈴木へ「エコステージ」のコンサルティング契約をする旨T e lした。

そして、2004年11月6日、社長以下従業員全員がエコステージ初回研修を受けた。「環境経営とは、品質・コスト・納期・安全などの既存システムへ環境の視点からの活動を付加したものでよく、決して新しいことをやらなければならないことではない。」と聞き、早速環境管理責任者と、推進体制を決め活動がスタートした。

従業員全員の勉強会の開催、環境パトロール、環境法規の調査などできるものは即実行し、キックオフから5ヶ月の2005年3月末には初回評価を受ける予定で、従業員全員で環境保全・改善活動に取り組んでいる。

「お取引様による当社への環境監査の際、私たちの取り組みが評価されました。これも「エコステージ」による環境経営システムの構築を全員で進めているからでしょう。」と、環境管理責任者の杉浦氏は語った。

< 従業員全員による初回研修会 >



< 工場内の監査 >

