

エコステージ1 認証取得により、取引先による環境監査にも適格に対応。
更に、従業員の業務品質の向上もはかれた。

菱和鋼業株式会社（東京都大田区 新本 雄二社長、従業員52名）は、2004年11月6日、社長以下従業員全員がエコステージ初回研修を受けました。早速、社長自ら陣頭指揮をとり、環境管理委員会を設置し活動がスタートしました。

キックオフから僅か5ヶ月の2005年3月25日には初回評価を受け、その後、第三者評価委員会において認証取得が認められました。

「大手お取引様数社による環境監査の際、我社の取組みが評価されました。また、自治体による環境視察でも、大変なお褒めを頂きました。」と、新本社長がお話されました。また、環境管理責任者の杉浦氏からは、「ムリ・ムダの廃止や5S活動など自社の環境改善のみならず、運送などの協力会社の方々への活動への協力要請や、工場周辺の清掃活動などやれるものは何でもやろうと全員が一体となって取組んできたお陰だと思っています。」との言葉を頂きました。エコステージ=環境経営システムの構築のご支援を行ってきた弊社のコンサルタントからは、「菱和鋼業さんのシステムの素晴らしさは、環境活動が一人歩きでなく、従来からあった品質活動や安全活動に組み込まれ、統合されているところにあります。だから、無理なく取組み、改善もし易いのだと思います。」との意見でした。

今後もより良い会社、より良い社会の実現を目指され、着実な活動を継続されることをご期待申し上げます。

< 初回評価時の、環境管理委員会の皆様 >



< 認定書をお渡しして記念撮影 >
(右が、新本社長)

